



**REPUBLIKA E SHQIPERISE**  
**MINISTRIA E TURIZMIT DHE MJEDISIT**  
**AGJENCIA KOMBËTARE E ZONAVE TË MBROJTURA**

**Thirrje për aplikim:**

- A. 6 Punonjës sezonalë pranë AdZM Dibër/ Parku Natyror Korab-Koritnik PNKK**
- B. 6 Punonjës sezonalë për AdZM Kukës/ Parku Natyror Korab-Koritnik PNKK**

**Nga:** Agjencia Kombëtare e Zonave të Mbrojtura (AKZM)  
Adresa: Blvd.Dëshmorët e Kombit, Nr. 1, Tiranë,  
www.turizmi.gov.al

**Kontakte:** Agjencia Kombëtare e Zonave të Mbrojtura (AKZM)  
e-mail: Info@akzm.gov.al

**Date:** 24.03.2023

**Titujt vakantë:**

- A. 6 Punonjës sezonalë në AdZM Dibër/PNKK për 6 muaj (Prill – 30 Shtator 2023)
- B. 6 Punonjës sezonalë pranë AdZM Kukës/PNKK për 6 muaj (Prill – 30 Shtator 2023)

**Referenca.:** Rezultati 5, Aktiviteti 5.2. (Pozicioni 1A);  
Rezultati 5, Aktiviteti 5.2. (Pozicioni 1B)  
sipas projektit të financuar nga PONT dhe zbatuar nga AKZM.

## **1. Hyrje**

Agjencia Kombëtare e Zonave të Mbrojtura (AKZM) është autoriteti qeveritar përgjegjës për menaxhimin e përgjithshëm të zonave të mbrojtura në Shqipëri. AKZM operon nëpërmjet 12 Administratave Rajonale për Zonat e Mbrojtura (AdZM) të cilat janë drejtpërdrejt përgjegjëse për menaxhimin në terren dhe monitorimin e zonave të mbrojtura brenda territorit të rajonit të tyre. AdZM përbëhet kryesisht nga një sektor monitorimi dhe një sektor menaxhimi i mbështetur nga një numër rojesh të dedikuar për çdo zonë të mbrojtur dhe kryesisht përgjegjës për patrullimin në terren.

Prespa Ohrid Nature Trust (PONT) është një fond mirëbesimi ndërkufitar i krijuar në vitin 2015 nga Fondacioni MAVA dhe nga Ministria Federale Gjermane për Bashkëpunim Ekonomik dhe Zhvillim (BMZ) me misionin “Ruajtja e natyrës për një të ardhme të qëndrueshme përmes

krijimit të partneriteteve dhe mbështetjes financiare afatgjatë”. PONT zbaton misionin e tij nëpërmjet dy programeve kryesore të granteve: (1) bashkëfinancimi i kostove operacionale të Zonave të Mbrojtura dhe (2) bashkëfinancimi i punës së Aktorëve Mjedisorë. Aktorët Mjedisorë përfshijnë organizatat jofitimprurëse (OJF) me fokus mbrojtjen e natyrës, bashkitë, institucionet shkencore dhe akademike. Për më shumë informacion ju lutemi na vizitoni në: [www.pont.org](http://www.pont.org).

Zbatimi i grantit do të jetë për 12 muaj duke filluar nga Janar 2023. Qëllimi i grantit është bashkëfinancimi i kostove operacionale për Parkun Natyror Korab-Koritnik (PNKK) në Shqipëri në përputhje me Planin e Menaxhimit.

Kjo për të kontribuar në ruajtjen e biodiversitetit dhe përmirësimin e kushteve të jetesës të banorëve në Parkun Natyror Korab-Koritnik (PNKK).

Granti nga PONT i jepet Agjencisë Kombëtare të Zonave të Mbrojtura (AKZM) në bashkëpunim me Agjencinë Rajonale të Zonave të Mbrojtura (AdZM) në Kukës dhe Dibër me përgjegjësinë e planifikimit dhe drejtimit të zbatimit të masave të projektit në nivel vendor si dhe vendosjen e lidhjeve me aktorët lokalë.

## **2. Subjekti i aplikimit**

Me qëllim rritjen e kapaciteteve për zbatimin e planit operacional për PN Korab-Koritnik, PONT ka dhënë një grant për AdZM Kukës dhe AdZM Dibër, nëpërmjet AKZM, duke përfshirë financimin për punësimin e personelit shtesë në AKZM në Tiranë dhe në AdZM Kukës dhe AdZM Dibër.

AKZM tani fton kandidatët e kualifikuar për pozicionet e mëposhtme të punës:

A. 6 Punonjës sezonalë në ADZM Dibër/PNKK

B. 6 Punonjës sezonalë pranë ADZM Kukës/PNKK

të paraqesin shprehjen e tyre të interesit dhe të dorëzojnë CV-të e tyre dhe dokumentet e tjera mbështetëse siç janë renditur më poshtë në paragrafin 3.

## **3. Kushtet për aplikim**

- Personat e interesuar duhet të japin informacionin e tyre duke demonstruar se kanë kualifikimet e kërkuara dhe përvojën përkatëse për të kryer shërbimet sipas kërkesave të ToR-ve, përmes CV-së së tyre dhe dokumenteve të tjera mbështetëse si kopjet e diplomës; kopjet e certifikatave për kurset e trajnimit të ndjekura, studime të tjera pasuniversitare, nëse ka.
- Për pozicionet e shpallura, gjuha e CV-së duhet të jetë shqip dhe CV-ja të jetë e firmosur dhe të tregojë pozicionin për të cilin aplikon kandidati.
- Afati i fundit për dorëzimin e dokumenteve të sipërpërmendura duhet të jetë brenda datës 30 Mars 2023 – ora 14.00.

- Dokumentet duhet të dorëzohen me postë të rregullt ose personalisht në AKZM: (Agjencia Kombëtare e Zonave të Mbrojtura, Pozicioni \_\_\_\_\_. Vëmendje Oficeri i Komunikimit, Adresa: Blvd.Dëshmorët e Kombit, Nr. 1, Tiranë) ose me e-mail në adresën: [info@akzm.gov.al](mailto:info@akzm.gov.al).
- Pozicioni për të cilin kandidati po aplikon duhet të shënohet në zarf dhe në subjektin e aplikimit me email.
- Dokumentet e marra pas afatit dhe jo sipas kërkesave të mësipërme, nuk do të merren në konsideratë dhe do të përjashtohen nga konkurrimi.
- Modeli i CV-së është i disponueshëm në Aneksin 2 të kësaj ftese (Ju lutemi referojuni: Aneksit: 1A, 1B për Termat e Referencës (ToRs) dhe Aneksit 2 për formularin e CV-së).
- Në rast të shpalljes fitues, shërbimi do të fillojë menjëherë pas nënshkrimit të kontratës nga të gjitha palët.

**Me respekt,**  
Agjencia Kombëtare e Zonave të Mbrojtura

## Annex 1A

### TERMAT E REFERENCES

#### 1A. 6 Punonjës sezonalë për AdZM Dibër/PN Korab-Koritnik

<b>Autoriteti kontraktues:</b>	AKZM/AdZM Dibër
<b>Burimi i financimit:</b>	Prespa Ohrid Nature Trust PONT
<b>Referenca e buxhetit:</b>	Rezultati 5, Aktiviteti 5.2
<b>Detyra e ekspertit:</b>	Punonjës sezonalë për AdZM Dibër/PN Korab-Koritnik
<b>Kohëzgjatja:</b>	6 muaj nga data e kontraktimit, përkohësisht Prill 2023 – 30 Shtator 2023
<b>Input:</b>	Me kohë të plotë për 6 muaj.
<b>Tipi i kontratës:</b>	Kontratë shërbimi 6-mujore,
<b>Vendndodhja:</b>	Punonjësi do të qëndrojë në ambientet e AdZM-s në Dibër/PN Korab-Koritnik.
<b>Reporton tek:</b>	Drejtori i AdZM-së. Koordinimi i përditshëm me specialistin e menaxhimit dhe monitorimit.

#### Hyrje:

Agjencia Kombëtare e Zonave të Mbrojtura (AKZM) është autoriteti qeveritar përgjegjës për menaxhimin e përgjithshëm të zonave të mbrojtura në Shqipëri. AKZM operon nëpërmjet 12 Administratave Rajonale për Zonat e Mbrojtura (AdZM) të cilat janë drejtpërdrejt përgjegjëse për menaxhimin në terren dhe monitorimin e zonave të mbrojtura brenda territorit të rajonit të tyre. AdZM përbëhet kryesisht nga një sektor monitorimi dhe një sektor menaxhimi i mbështetur nga një numër rojesh të dedikuar për çdo zonë të mbrojtur dhe kryesisht përgjegjës për patrullimin në terren.

Prespa Ohrid Nature Trust (PONT) është një fond mirëbesimi besimi ndërkuftar i krijuar në vitin 2015 nga Fondacioni MAVA dhe nga Ministria Federale Gjermane për Bashkëpunim Ekonomik dhe Zhvillim (BMZ) me misionin “Ruajtja e natyrës për një të ardhme të qëndrueshme përmes krijimit të partneriteteve dhe mbështetjes financiare afatgjatë”. PONT zbaton misionin e tij nëpërmjet dy programeve kryesore të granteve: (1) bashkëfinancimi i kostove operacionale të Zonave të Mbrojtura dhe (2) bashkëfinancimi i punës së Aktorëve Mjedisorë. Aktorët Mjedisorë përfshijnë organizatat jofitimprurëse (OJF) me fokus mbrojtjen e natyrës, bashkitë, institucionet shkencore dhe akademike. Për më shumë informacion ju lutemi na vizitoni në: [www.pont.org](http://www.pont.org).

Zbatimi i grantit do të jetë për 12 muaj duke filluar nga Janar 2023. Qëllimi i grantit është bashkëfinancimi i kostove operacionale për Parkun Natyror Korab-Koritnik (PNKK) në Shqipëri në përputhje me Planin e Menaxhimit.

Kjo për të kontribuar në ruajtjen e biodiversitetit dhe përmirësimin e kushteve të jetesës të banorëve në Parkun Natyror Korab-Koritnik (PNKK).

Granti nga PONT i jepet Agjencisë Kombëtare të Zonave të Mbrojtura (AKZM) në bashkëpunim me Agjencinë Rajonale të Zonave të Mbrojtura (AdZM) në Kukës dhe Dibër me përgjegjësinë e planifikimit dhe drejtimit të zbatimit të masave të projektit në nivel vendor si dhe vendosjen e lidhjeve me aktorët lokalë.

Me qëllim rritjen e kapaciteteve për zbatimin e planit operacional për PN Korab-Koritnik, PONT ka dhënë një grant për AdZM Kukës dhe AdZM Dibër, nëpërmjet AKZM, duke përfshirë financimin për punësimin e personelit shtesë. AKZM po mbështet punësimin e stafit, menaxhimin dhe ngritjen e kapaciteteve të personelit të sapo punësuar.

### **Objektivi i punës:**

Shtigjet zgjerohen në të gjithë territorin e parkut dhe janë të shpërndara në gjatësi dhe vështirësi të ndryshme. Fatkeqësisht, shtigjet janë të mirëmbajtura keq dhe të mbingarkuara me bimësi.

Prandaj, detyrat kryesore të punonjësit sezonal janë:

- 1) Hapja e shtigjeve dhe lirimi i tyre nga pemët dhe bimësia.
- 2) Shënim i shtigjeve me ngjyra në mënyrë që alpinistët të mund të gjejnë lehtësisht drejtimet.
- 3) Regjistrim i gjurmëve në GPS.
- 4) Pastrim i shtigjeve nga mbeturinat.
- 5) Shërbim në orjentimin e turistëve dhe guidave.
- 6) Vrojtim i vazhdueshëm për të shmangur rrezikun nga zjarri.
- 7) Asistim në fikjen e zjarrit dhe mbrojtjen e florës dhe faunës në rast rreziku.

Punimet për të gjithë rrjetin e shtigjeve të ecjes do t'u caktohen 6 punonjësve.

Pagesa do të bazohet në rezultatet në fund të çdo muaji të punës, të verifikuara dhe të dokumentuara nga mbikëqyrësit.

Koordinimi i përditshëm dhe mbikëqyrja teknike bëhet me Udhëheqësit e Sektorit të Menaxhimit dhe Monitorimit të AdZM-së.

### **Përmbledhja e detyrave të një punonjësi sezonal:**

- Pastrimi i shtigjeve nga pemët e bimët dhe pengesave të tjera që pengojnë alpinistët të lëvizin lirshëm. Shtigjet duhet të pastrohen në një gjerësi dhe lartësi prej 3 metrash.
- Shënimi i shtigjeve me ngjyra në mënyrë që alpinistët të gjejnë lehtësisht rrugën e tyre. Shenja duhet të vendoset në një distancë që demarkacioni i ardhshëm të mund të shihet gjithmonë në të dy drejtimet e lëvizjes në shteg. Distanca maksimale midis shenjave duhet të jetë 5 m. Duhet të përdoret demarkacioni tipik bardhë-kuq-bardhë. Në vendkalime duhet të vendosen më shumë shenja në mënyrë që të sigurohet orientimi.
- Gjurmimi i shtigjeve me GPS/Celular.
- Mledhja e mbeturinave në shtigje ose pranë tyre.
- Suport i turistëve përgjatë shtigjeve.
- Vrojtim dhe monitorim i vazhdueshëm i ZM për të shmangur rrezikun nga zjarri.
- Ndihmon në fikjen e zjarrit dhe izolimin e tij.

Sipas planit operacional vjetor të AdZM-së, punëtorit do t'i jepet një listë e detyrave të detajuara, shtigjeve të caktuara dhe plani personal mujor i punës, i cili do të miratohet nga mbikëqyrësi - Përgjegjësi i Sektorit të Monitorimit dhe Menaxhimit në AdZM.

**Kualifikimet:**

- Fizikisht i aftë dhe i gatshëm për punë fizike.
- I apasionuar mbas aktiviteteve në natyrë, duke marrë parasysh kushtet klimaterike.
- Aftësi praktike, p.sh. në përdorimin e furçës dhe bojës, llak me ngjyra, duke përdorur sharrë elektrike me zinxhir, sharrë, çekiç, sëpatë me lopatë etj.
- Kanë avantazh personat që jetojnë, kanë lidhje ose janë me origjinë nga PNKK.
- Të gatshëm për të punuar edhe jashtë orarit zyrtar të punës.

**Aneksi 1B**  
**TERMAT E REFERENCËS**

**1B. 6 Punonjës sezonalë për AdZM Kukës/PN Korab-Koritnik**

<b>Autoriteti kontraktues:</b>	AKZM/AdZM Kukës
<b>Burimi i financimit:</b>	Prespa Ohrid Nature Trust PONT
<b>Referenca e buxhetit:</b>	Rezultati 5, Aktiviteti 5.2
<b>Detyra e ekspertit:</b>	Punonjës sezonalë për AdZM Kukës/PN Korab-Koritnik
<b>Kohëzgjatja:</b>	6 muaj nga data e kontraktimit, përkohësisht Prill 2023 – 30 Shtator 2023
<b>Input:</b>	Me kohë të plotë për 6 muaj.
<b>Tipi i kontratës:</b>	Kontratë shërbimi 6-mujore,
<b>Vendndodhja:</b>	Punonjësi do të qëndrojë në ambientet e AdZM-s në Kukës/PN Korab-Koritnik.
<b>Reporton tek:</b>	Drejtori i AdZM-së. Koordinimi i përditshëm me specialistin e menaxhimit dhe monitorimit.

**Hyrje:**

Agjencia Kombëtare e Zonave të Mbrojtura (AKZM) është autoriteti qeveritar përgjegjës për menaxhimin e përgjithshëm të zonave të mbrojtura në Shqipëri. AKZM operon nëpërmjet 12 Administratave Rajonale për Zonat e Mbrojtura (AdZM) të cilat janë drejtpërdrejt përgjegjëse për menaxhimin në terren dhe monitorimin e zonave të mbrojtura brenda territorit të rajonit të tyre. AdZM përbëhet kryesisht nga një sektor monitorimi dhe një sektor menaxhimi i mbështetur nga një numër rojesh të dedikuar për çdo zonë të mbrojtur dhe kryesisht përgjegjës për patrullimin në terren.

Prespa Ohrid Nature Trust (PONT) është një fond mirëbesimi besimi ndërkuftar i krijuar në vitin 2015 nga Fondacioni MAVA dhe nga Ministria Federale Gjermane për Bashkëpunim Ekonomik dhe Zhvillim (BMZ) me misionin “Ruajtja e natyrës për një të ardhme të qëndrueshme përmes krijimit të partneriteteve dhe mbështetjes financiare afatgjatë”. PONT zbaton misionin e tij nëpërmjet dy programeve kryesore të granteve: (1) bashkëfinancimi i kostove operacionale të Zonave të Mbrojtura dhe (2) bashkëfinancimi i punës së Aktorëve Mjedisorë. Aktorët Mjedisorë përfshijnë organizatat jofitimprurëse (OJF) me fokus mbrojtjen e natyrës, bashkitë, institucionet shkencore dhe akademike. Për më shumë informacion ju lutemi na vizitoni në: [www.pont.org](http://www.pont.org).

Zbatimi i grantit do të jetë për 12 muaj duke filluar nga Janar 2023. Qëllimi i grantit është bashkëfinancimi i kostove operacionale për Parkun Natyror Korab-Koritnik (PNKK) në Shqipëri në përputhje me Planin e Menaxhimit.

Kjo për të kontribuar në ruajtjen e biodiversitetit dhe përmirësimin e kushteve të jetesës të banorëve në Parkun Natyror Korab-Koritnik (PNKK).

Granti nga PONT i jepet Agjencisë Kombëtare të Zonave të Mbrojtura (AKZM) në bashkëpunim me Agjencinë Rajonale të Zonave të Mbrojtura (AdZM) në Kukës dhe Dibër me përgjegjësinë e planifikimit dhe drejtimit të zbatimit të masave të projektit në nivel vendor si dhe vendosjen e lidhjeve me aktorët lokalë.

Me qëllim rritjen e kapaciteteve për zbatimin e planit operacional për PN Korab-Koritnik, PONT ka dhënë një grant për AdZM Kukës dhe AdZM Dibër, nëpërmjet AKZM, duke përfshirë financimin për punësimin e personelit shtesë. AKZM po mbështet punësimin e stafit, menaxhimin dhe ngritjen e kapaciteteve të personelit të sapo punësuar.

### **Objektivi i punës:**

Shtigjet zgjerohen në të gjithë territorin e parkut dhe janë të shpërndara në gjatësi dhe vështirësi të ndryshme. Fatkeqësisht, shtigjet janë të mirëmbajtura keq dhe të mbingarkuara me bimësi.

Prandaj, detyrat kryesore të punonjësit sezonal janë:

- 1) Hapja e shtigjeve dhe lirimi i tyre nga pemët dhe bimësia.
- 2) Shënim i shtigjeve me ngjyra në mënyrë që alpinistët të mund të gjejnë lehtësisht drejtimet.
- 3) Regjistrim i gjurmëve në GPS.
- 4) Pastrim i shtigjeve nga mbeturinat.
- 5) Shërbim në orjentimin e turistëve dhe guidave.
- 6) Vrojtim i vazhdueshëm për të shmangur rrezikun nga zjarri.
- 7) Asistim në fikjen e zjarrit dhe mbrojtjen e florës dhe faunës në rast rreziku.

Punimet për të gjithë rrjetin e shtigjeve të ecjes do t'u caktohen 6 punonjësve.

Pagesa do të bazohet në rezultatet në fund të çdo muaji të punës, të verifikuara dhe të dokumentuara nga mbikëqyrësit.

Koordinimi i përditshëm dhe mbikëqyrja teknike bëhet me Udhëheqësit e Sektorit të Menaxhimit dhe Monitorimit të AdZM-së.

### **Përmbledhja e detyrave të një punonjësi sezonal:**

- Pastrimi i shtigjeve nga pemët e bimët dhe pengesave të tjera që pengojnë alpinistët të lëvizin lirshëm. Shtigjet duhet të pastrohen në një gjerësi dhe lartësi prej 3 metrash.
- Shënimi i shtigjeve me ngjyra në mënyrë që alpinistët të gjejnë lehtësisht rrugën e tyre. Shenja duhet të vendoset në një distancë që demarkacioni i ardhshëm të mund të shihet gjithmonë në të dy drejtimet e lëvizjes në shteg. Distanca maksimale midis shenjave duhet të jetë 5 m. Duhet të përdoret demarkacioni tipik bardhë-kuq-bardhë. Në vendkalime duhet të vendosen më shumë shenja në mënyrë që të sigurohet orientimi.
- Gjurmimi i shtigjeve me GPS/Celular.
- Mledhja e mbeturinave në shtigje ose pranë tyre.
- Suport i turistëve përgjatë shtigjeve.
- Vrojtim dhe monitorim i vazhdueshëm i ZM për të shmangur rrezikun nga zjarri.
- Ndhomon në fikjen e zjarrit dhe izolimin e tij.



Sipas planit operacional vjetor të AdZM-së, punëtorit do t'i jepet një listë e detyrave të detajuara, shtigjeve të caktuara dhe plani personal mujor i punës, i cili do të miratohet nga mbikëqyrësi - Përgjegjësi i Sektorit të Monitorimit dhe Menaxhimit në AdZM.

**Kualifikimet:**

- Fizikisht i aftë dhe i gatshëm për punë fizike.
- I apasionuar mbas aktiviteteve në natyrë, duke marrë parasysh kushtet klimaterike.
- Aftësi praktike, p.sh. në përdorimin e furçës dhe bojës, llak me ngjyra, duke përdorur sharrë elektrike me zinxhir, sharrë, çekiç, sëpatë me lopatë etj.
- Kanë avantazh personat që jetojnë, kanë lidhje ose janë me origjinë nga PNKK.
- Të gatshëm për të punuar edhe jashtë orarit zyrtar të punës.

### Aneksi 2 CV form

**Pozicioni:** *Shënoni pozicionin për të cilin aplikoni*

### CURRICULUM VITAE

1. Mbiemri: xxx  
 2. Emri: xx  
 3. Ditëlindja: xx  
 4. Kombësia: xx  
 5. Gjendja civile: xx  
 7. E-mail: xx  
 8. Celular: xx  
 9. Edukimi:

Data (nga – deri)	Institucioni	Diplomat:
Xxx	X	X
Xxx	X	X
Xx	X	x

10. Aftësitë në gjuhët e huaja: Vlerësoni nivelin nga 1 deri në 5 (5 – shkëlqyeshëm; 1 – bazë)

Gjuha	Të lexuarit	Të folurit	Të shkruarit
X	Gjuha amtare		
X			
X			
X			

11. Anëtarësimi në grupe profesional: / xxx  
 12. Aftësi të tjera:  
 13. Pozicioni aktual: xxx  
 14. Vite në këtë pozicion: x years  
 15. Aftësi kyçe:

- *Përshkruani në detaje*

16. Eksperienca specifike në rajon:

Shteti	Data nga – deri
XXX	Muaji/Viti

### 17. Eksperiencia profesionale

Data nga – deri	Vendi	Kompania	Pozicioni	Përshkrimi
xxx - aktualisht	xx	xx	x	<i>Përshkruani me detaje</i>
xxx - xxxx				•
xxx - xxxx				•
xxx - xxxxx				•
xxx - xxx				•

### 18. Informacione të tjera:

data	Titulli i trajnimit/workshopit	Vendi, institucioni
xxx	Xxx	xxx
xxx	Xxx	xxx
xxx	Xxx	xxx
xxx	Xxx	
xxx	Xxx	
xxx	Xxx	

### 19. Publikime:

Autori (Viti)– Titulli, Gazeta/shtëpia botuese